



RAPORT DE IERARHIZARE CANDIDAȚI



Postul: ARHITECT

12 mai 2016



În continuare este ierarhizată lista cu candidații pe post, în ordinea descrescătoare a potrivirii rezultatelor la evaluare cu profilul postului, începând cu cel mai potrivit. Scorul după care sunt ierarhizați candidații se calculează în funcție de abaterea globală, respectiv ponderea pozitivă și ponderea negativă.

1. IRINA MUNTEAN (07.04.1982/F)

abaterea = 8,9% (ponderea pozitivă = 90,7% / ponderea negativă = 9,3%)

2. CRISTIAN GEORGESCU (05.06.1980/M)

abaterea = 15,9% (ponderea pozitivă = 80,7% / ponderea negativă = 19,3%)

3. MARIA IONESCU (21.08.1989/F)

abaterea = 20,2% (ponderea pozitivă = 65,5% / ponderea negativă = 34,5%)

4. MIHAI DAMIAN (08.10.1979/M)

abaterea = 25,5% (ponderea pozitivă = 30,5% / ponderea negativă = 69,5%)

5. RADU DUMITRESCU (03.09.1984/M)

abaterea = 27,8% (ponderea pozitivă = 13,7% / ponderea negativă = 86,3%)

Vă reamintim că datele de mai sus se interpretează în felul următor:

Abaterea = distanța între cerințele din profilul de post și rezultatele obținute la evaluare; această distanță poate fi „în sus” (evaluarea este mai bună decât cerințele) și/sau „în jos” (sub cerințe). În această listă este prezentată **abatere globală** (luând în calcul toate criteriile alese).

Abaterea / distanța este un rezultat compus din rezultatele tuturor evaluărilor efectuate. La unele evaluări, persoana poate fi peste cerințe, la altele sub cerințe. Această informație este oferită între paranteze prin calculul de ponderi. În acest context:

Pondere pozitivă = cât la sută din abaterea obținută este explicată de evaluări peste nivelul cerut;

Pondere negativă = cât la sută din abaterea obținută este explicată de evaluări sub nivelul cerut;

Câteva exemple:

Abatere 20,0% (pondere pozitivă: 0%; pondere negativă: 100%) = înseamnă că „persoana evaluată este la o distanță de 20% de cerințele postului; toată această distanță este explicată de scoruri sub nivelele cerute – deoarece ponderea negativă este de 100%”

Abatere 37,5% (pondere pozitivă: 91,7%, pondere negativă: 8,3%) = înseamnă că „persoana este la o distanță de cerințele postului de 37,5 %; o mare parte din această distanță (91,7%) este peste nivelul cerut, iar o mică parte (8,3%) se află sub nivelul cerut de post.”

Abatere 50,0% (pondere pozitivă: 100,0%, pondere negativă: 0,0%) = înseamnă că „persoana este la o distanță de 50% de cerințele postului; toată această distanță este peste nivelul cerut – deoarece ponderea pozitivă este 100%.”

Abatere globală 0% (pondere pozitivă: 0,0%, pondere negativă: 0,0%) = înseamnă că „persoana se potrivește exact pe cerințele postului”



CONCLUZII și RECOMANDĂRI:

(se completează de către psiholog)